



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐-๕๔๗๙-๒๐๙๘

ที่ นน ๕๓๓๐๑/

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน แจ้งหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งรายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยให้จัดเตรียมข้อมูลกลุ่มประชากรเป้าหมายของแบบสำรวจ Internal และ External พร้อมส่งรายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองน่าน แจ้งหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงานและประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน

๒) แจ้งประกาศกำหนดนโยบายและความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๓) จัดเตรียมและศึกษาข้อมูลเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ตามแนวทางและปฏิทินที่กำหนด

๒.ในส่วนขอเทศบาลตำบลศิลาแลง ได้เตรียมข้อมูล Internal ได้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และมีอายุการทำงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป โดยมีขนาดตัวอย่างอย่างน้อย ๑๐๐ ตัวอย่าง ครอบคลุมตามโครงสร้าง สายงาน กลุ่มตำแหน่งของแต่ละหน่วยงาน หากหน่วยงานมีประชากรน้อยกว่า ๑๐๐ ราย ให้ผู้รับจ้างเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด

สำหรับข้อมูลกลุ่มประชากรเป้าหมายของแบบสำรวจ External ยังมีได้ดำเนินการ ได้แก่ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องอันมีส่วนได้ส่วนเสียในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีขนาดตัวอย่างอย่างน้อย ๑๐๐ ตัวอย่าง หากหน่วยงานมีจำนวนประชากรน้อยกว่า ๑๐๐ ราย ให้ผู้รับจ้างเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด โดยจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้ที่หน่วยงานเพื่อรอการประสานงานจากที่ปรึกษาโครงการฯ

ข้อระเบียบ

๑.หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี นน ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งรายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองนนทบุรี นน ๐๐๒๓.๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงานและประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครอง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.จัดทำหนังสือขอความร่วมมือเพื่อขอกลุ่มประชากรเป้าหมายของแบบสำรวจ External ของแต่ละหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลศิลาแลง จำนวน ๘ หมู่บ้าน ดังนี้

ลำดับ	หมู่บ้าน	จำนวนหลังคาเรือน	กลุ่มตัวอย่าง	หมายเหตุ
๑.	บ้านเฮี้ย	๑๖๔	๑๖	กลุ่มตัวอย่างคิดจาก
๒.	บ้านศาลา	๒๐๙	๒๐	จำนวนประชากร
๓.	บ้านดอนไชย	๑๖๔	๑๖	หมู่บ้านละ ๑๐ เปอร์เซนต์
๔.	บ้านตีนตก	๑๗๔	๑๗	จากจำนวนหลังคาเรือน
๕.	บ้านหัวน้ำ	๑๕๑	๑๕	ของแต่ละหมู่บ้าน
๖.	บ้านหัวดอย	๑๙๔	๑๙	
๗.	บ้านฝาย	๗๗	๗	
๘.	บ้านนาแล	๒๕	๒	
รวม	๘ หมู่บ้าน	๑,๑๕๘ หลังคา	๑๑๒ ตัวอย่าง	

๒.จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน โดยแจ้งเวียนประกาศฯ พร้อมปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลศิลาแลง และแจ้งเวียนหนังสือไปยังหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลศิลาแลง

๓.แจ้งเวียนประกาศกำหนดนโยบายและความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๔. จัดเตรียมและศึกษาข้อมูลเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐฯ ตามแนวทางและปฏิทินที่กำหนด

พร้อมนี้ได้แนบเอกสาร ตามข้อ ๑ - ๓ มาเพื่อโปรดพิจารณาขงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางรุ่งรศมี หาญยุทธ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควรดำเนินการตามเงื่อนไข



(นางสาวกัญจิรา อินตะกัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลศิลาแลง

- ดอกรัตนนิเวศ

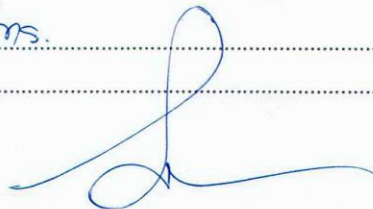


(นายธณัฐพรหม ชราชิต)

ปลัดเทศบาลตำบลศิลาแลง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง

- อภินันท์



(นายธนายุทธ ทิมาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง



ประกาศเทศบาลตำบลศิลาแลง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลศิลาแลง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลศิลาแลง ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมฯ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธนายุทธ ทีฆาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง



ประกาศเทศบาลตำบลศิลาแลง

เรื่อง การแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลศิลาแลง โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จึงร่วมประกาศเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานให้บุคลากรของเทศบาลตำบลศิลาแลงทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงไว้ ๕ ด้านดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มาก และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะทำให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน และ/หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதาสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. **คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)** หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ดัชนีนี้เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ตั้งแต่การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

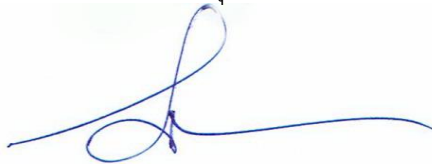
๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงาน ความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธนายุทธ ทีฆาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐-๕๔๗๙-๒๐๙๘

ที่ นน ๕๓๓๐๑/

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลศิลาแลงและหัวหน้าส่วนราชการ

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน แจ้งหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือ แจ้งรายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยให้จัดเตรียมข้อมูล กลุ่มประชากรเป้าหมายของแบบสำรวจ Internal และ External พร้อมส่งรายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองน่าน แจ้งหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงานและประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน

๒) แจ้งประกาศกำหนดนโยบายและความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น จึงขอแจ้งประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ และแจ้งประกาศกำหนดนโยบายและความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ขอความกรุณาแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายธนายุทธ ทีฆาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง

/รายชื่อ...

รายชื่อการรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและประกาศกำหนดนโยบาย
และความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
แนบท้ายบันทึกข้อความ ที่ นน ๕๓๓๐๑ / _____ ลงวันที่ _____ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



(นายธัญชฎ์พรหม ชราชิต)
ปลัดเทศบาลตำบลศิลาแลง



(นางรัตน์ปวี เขียวหาย)
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นายทันนพมิตร)
ผู้อำนวยการกองช่าง



(นางสาววันชัยพร อนุจร)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา



(นางสาวกัญจิรา อินตะกัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ที่ นน ๕๓๓๐๑ /ว ๑๔๙

สำนักงานเทศบาลตำบลศิลาแลง
อำเภอปัว จังหวัดน่าน ๕๕๑๒๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

เรียน กำนันตำบลศิลาแลงและผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๓/ว ๔๕๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือสนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน จำนวน ๑ ชุด
๒.สำเนาประกาศเทศบาลตำบลศิลาแลง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ นั้น

เทศบาลตำบลศิลาแลง จึงขอประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลศิลาแลง ได้รับทราบถึงประกาศฯเจตจำนงของเทศบาลตำบลศิลาแลง โดยรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนายุทธ ทีฆาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๕๔๗๙-๒๐๙๘

ผู้ประสานงาน นางรุ่งรศมี หาญยุทธ ๐๙๕ - ๕๒๕ - ๑๔๕๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการประชาชน”



ที่ นน ๕๓๓๐๑ /ว ๑๔๘

สำนักงานเทศบาลตำบลศิลาแลง
อำเภอปัว จังหวัดน่าน ๕๕๑๒๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือข้อมูลกลุ่มประชากรผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน กำนันตำบลศิลาแลงและผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือสนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๑ จำนวน ๑ ชุด

๒.แบบฟอร์มผู้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ โดยให้จัดเตรียมข้อมูลกลุ่มประชากรเป้าหมายของแบบสำรวจ Internal และ External พร้อมส่งรายชื่อผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับข้อมูลกลุ่มประชากรเป้าหมายของแบบสำรวจ External ได้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องอันมีส่วนได้ส่วนเสียในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ นั้น

เทศบาลตำบลศิลาแลง จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลกลุ่มประชากรผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ลำดับ	หมู่บ้าน	จำนวนหลังคาเรือน	กลุ่มตัวอย่าง	หมายเหตุ
๑.	บ้านเฮี้ย	๑๖๔	๑๖	กลุ่มตัวอย่างคิดจาก
๒.	บ้านศาลา	๒๐๙	๒๐	จำนวนประชากร
๓.	บ้านดอนไชย	๑๖๔	๑๖	หมู่บ้านละ ๑๐ เปอร์เซ็นต์
๔.	บ้านตีนตก	๑๗๔	๑๗	จากจำนวนหลังคาเรือน
๕.	บ้านหัวน้ำ	๑๕๑	๑๕	ของแต่ละหมู่บ้าน
๖.	บ้านหัวดอย	๑๙๔	๑๙	
๗.	บ้านฝาย	๗๗	๗	
๘.	บ้านนาแล	๒๕	๒	
รวม	๘ หมู่บ้าน	๑,๑๕๘ หลังคา	๑๑๒ ตัวอย่าง	

โดยขอความ...

โดยขอความกรุณาส่งเอกสารข้อมูลตามแบบฟอร์มฯ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศิลาแลง ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้เทศบาลตำบลศิลาแลงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนายุทธ ทีฆาวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศิลาแลง

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๕๔๗๙-๒๐๙๘

ผู้ประสานงาน นางรุ่งรศมี หาญยุทธ ๐๙๕ - ๕๒๕ - ๑๔๕๗

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการประชาชน”

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

External Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบลศิลาแลง อำเภอปัว จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	เลขหมายโทรศัพท์
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน..... หมู่ที่
...../...../.....